

ANV Landschap Noorderpark kerntaken en organisatie

1. Aanleiding

In 2010 heeft het toenmalige bestuur, met subsidie van de provincie en begeleid door Landschap Erfgoed Utrecht, een professionaliseringsslag doorlopen. Inmiddels zijn we een tijd verder en is de samenstelling van het bestuur veranderd. Tijd dus voor een actualisatie.

2. Kerntaken

De Agrarische natuurvereniging Landschap Noorderpark e.o. is opgericht op 12 juli 2006 zoals is vastgelegd in de statuten, aangevuld met een huishoudelijk reglement waarin de werkwijze en processen zijn vastgelegd van de vereniging.

De vereniging stelt zich ten doel het bevorderen, ontwikkelen en uitdragen van een duurzame en waarde(n)volle invulling op landschappelijk-, economisch-, ecologisch- en cultuurhistorisch terrein van het landelijk gebied Noorderpark en directe omgeving.

Om dit doel te bereiken richt de vereniging zich op de volgende kerntaken:

- agrariërs en streekbewoners te stimuleren zich actief in te zetten voor het natuur- en landschapsbeheer in gebied Noorderpark en directe omgeving;
- het adviseren, ondersteunen, doen verrichten van onderzoek en het beïnvloeden van het landschapsbeleid in de ruimste zin van het woord; dus inclusief cultuurhistorie, natuur en recreatie
- het sluiten en stimuleren van overeenkomsten ten behoeve van het agrarisch natuur- en landschapsbeheer met overheden, individuele eigenaren/gebruikers en andere betrokkenen die zich actief inzetten;
- het informeren en betrekken van geïnteresseerden (scholen, burgers, instellingen en bedrijven) bij de activiteiten van de vereniging, teneinde naast vergroting van het inzicht in de agrarische (natuur-)wereld ook de mogelijkheden te verkrijgen voor een (financiële) bijdrage voor de geleverde prestatie;
- verduurzamen van de landbouw in het werkgebied van de ANV.

Middelen om de kerntaken te realiseren, zijn (niet uitputtend):

- het ontwikkelen en uitvoeren van projecten waar vooral de grondgebruikers van het Noorderpark (zowel 'professionele' boeren als 'hobbyboeren') profijt bij hebben; dat betekent inzet op concrete acties, zoals demonstreren van praktijkvoorbeelden (natuurvriendelijke oevers, erven, uilen etc);
- uitvoeren landschapsbeheer door een ploeg vrijwilligers;
- het leggen van contacten met omliggende steden en dorpen, gericht op verstrekken van informatie over de karakteristieke waarden van het gebied;
- het fungeren als aanspreekpunt en overlegorgaan met overheden, andere betrokken instanties en streekbewoners met betrekking tot agrarisch natuur- en landschapsbeheer;
- het verkrijgen van financiële middelen, welke de vereniging nodig acht voor de uitvoering van haar doelstellingen;
- het stimuleren van milieu- en natuurvriendelijke recreatieve voorzieningen;
- alle andere wettelijke maatregelen, welke aan het doel bevorderlijk kunnen zijn.

3. Werkgroepen

De vereniging heeft naast het dagelijks bestuur een aantal werkgroepen in leven geroepen om uitvoering te geven aan de doelstelling.

De werkgroepen zijn:

- Landschap en Natuur

- Educatie en Plattelandsbeleving
- Communicatie/PR

De werkgroep Landschap en Natuur is erg belangrijk voor het concreet maken van de ANV-kerntaken. Een recente, in het oog springende, activiteit is de aanleg van een oeverwaluwand. De werkgroep is ook een belangrijke rol toegedacht bij de pilot 'levendige boerensloot'. Tot de verantwoordelijkheid van de werkgroep behoort ook het aansturen van de in 2014 opgerichte groep Vrijwillig Landschapsbeheer Noorderpark.

De werkgroep Educatie en Plattelandsbeleving organiseert een aantal activiteiten die erg belangrijk zijn voor het profileren van de ANV, zoals excursies en activiteiten gericht op specifieke doelgroepen (kansarme jongeren, blinden, fietsers). Afgesproken is, dat concrete activiteiten (zoals de lammetjesdag en de fietstocht Welkom in de stal) door kleine subgroepjes worden voorbereid.

De werkgroep Communicatie en PR heeft twee taken: het extern profileren van de ANV en het ondersteunen van de andere werkgroepen bij communicatie-uitingen. Belangrijke middelen die worden gebruikt voor de in- en externe communicatie, zijn: de website, twitter, facebook, persoonlijke berichten aan leden, nieuwsbrief, folders, media zoals de Vierklank en deelname aan evenementen.

De werkgroep GLB en vernieuwing agrarisch natuurbeheer is ingesteld nadat het professionaliseringstraject was afgerond en had een tijdelijk karakter. Na afronding van de voorbereidende fase van het vernieuwde agrarische natuurbeheer is de werkgroep ontbonden. Wel is afgesproken dat het bestuur, als zich de gelegenheid voordoet, op ad hoc basis een beroep kan doen op de leden van de werkgroep.

Inmiddels besteden we ook aandacht aan duurzame landbouw/regioproducten/stadslandbouw. Hier houden vanuit het bestuur zich een aantal mensen mee bezig, aangevuld met Dirk-Jan Stelling en mogelijk nog andere ANV-leden.

4. Taakverdeling bestuur

We kennen binnen het bestuur, op basis van de statuten, drie specifieke functies: voorzitter (door de ANV benoemd), secretaris en penningmeester. Per 1 januari 2017 worden de functies van secretaris en penningmeester vacant. Het bestuur zoekt naar (een) opvolger(s).

Binnen het bestuur is afgesproken dat in elke werkgroep een lid van het bestuur zitting heeft. Het bestuurslid hoeft niet persé voorzitter van de werkgroep te zijn.

5. Transparant en efficiënt werken

In het rapport n.a.v. het professionaliseringstraject hebben we afspraken gemaakt om het werken efficiënter te maken:

- Elke werkgroep werkt volgens een vastgesteld stramien waarbij het einddoel voor ogen moet staan, namelijk uitvoering geven aan de doelstelling van de vereniging.
- In elke werkgroep wordt voorafgaand aan het kalenderjaar een lijst met projecten/activiteiten samengesteld die uitgevoerd kunnen worden. Deze lijst, het zgn. jaarplan, is tot stand gekomen door alle onderwerpen uit de werkplannen samen te voegen.